

FirstGlobal メッセージ

siesta

2020.11月号 vol.209

発行元：〒540-0012

大阪府中央区谷町1-6-4

天満橋八千代ビル10階

(株)ファーストグローバルコンサルティング

代表取締役

戦略人事コンサルタント 品川典久

TEL 06-6910-3007 FAX 06-6910-3008

Email shinagawa@1gc.jp

URL <http://www.1gc.jp>

今月のトピックス

母親らしい服装

先日タレントの紅蘭さんのニュースが話題を呼んでいました。紅蘭さん、といってもピンとこない方もいらっしゃるかもしれませんが。俳優の草刈正雄さんのお嬢さん、といったほうがわかりやすいでしょうか。紅蘭さんが1歳8カ月のお子さんの育児の様子をInstagramに投稿していたのですが、紅蘭さんの胸元や太ももを露出した服装に「もっと母親らしい恰好をしろよ」「子育てが不安」といった否定的なコメントやDM（ダイレクトメッセージ）が殺到し、紅蘭さん自身がこれに対し反論をし、その話題をワイドショーなどが取り上げていました。個人的に紅蘭さんには興味はなく、どうでもいい話題ではありますが、「母親らしい恰好」というコメントに興味をそそられ、また、こういうことを言う人がいるんだ、と。しかし「母親らしい恰好」ってどういう恰好なのでしょう？おそらく選択肢を用意しなかったら10人に聞けば10通り、100人に聞けば100通りの答えが返ってくるのではないのでしょうか。きわめて抽象的です。同じ趣旨の話で、学校では「学生らしい服装」、会社では「社会人らしい服装」など、一度は、見たり聞いたりされた経験はあるのではないのでしょうか？

以前、弊社のクライアント先で、女性のヘアカラーについてを規定化したい、というご要望がありました。しかし、言葉で「派手でないもの」とか「不快に思われない程度」といった文言では、個人は勝手に解釈しますし、管理する側もバラつきが出てしまいます。よって、ヘアカラーコードを基準として設けるべき、とお伝えしました。日本ヘアカラー協会のレベルスケールなどが有名ですが、この中の「0番まで」と規定しないと、意味がありません。働き方改革、同一労働同一賃金、新型コロナウイルス感染拡大によるリモートワークの広まり、などによって、今後、「職務」とは何かを、詳細かつ明確にするものが必要になるのは間違いないです。それを活用した評価制度、賃金制度に変える必要性が迫ってきています。ルールは明確かつ具体的に。忘れないでくださいね。

< next >

女優の竹内結子さんも自ら命を絶たれたようです。ご冥福をお祈りします。原因はひとつではないのかもしれませんが、これだけ有名人が続くのは何なんだろう？人との接点が少なくなった、これも新型コロナウイルスの影響もあるのでしょうか？いろいろある2020年です。