

FirstGlobal メッセージ

siesta

2017.10月号 vol.173

発行元：〒540-0012

大阪府中央区谷町1-6-4

天満橋八千代ビル10階

(株)ファーストグローバルコンサルティング

代表取締役

戦略人事コンサルタント 品川典久

TEL 06-6910-3007 FAX 06-6910-3008

Email shinagawa@1gc.jp

URL <http://www.1gc.jp>

今月のトピックス

ポドルスキ

今回は珍しくサッカーのネタです。先日、Jリーグのヴィッセル神戸に入団したルーカス・ポドルスキ選手をご存知でしょうか？前回のサッカーワールドカップ・ブラジル大会まで三大会連続で、ドイツ代表として出場し、現在もバリバリのプロ選手ですが、年俸6億円で、鳴り物入りで神戸に移籍し、Jリーグのデビュー戦で、いきなり決勝ゴールを含む2得点を叩き出した活躍をしたところでした。

しかし、その後の試合では、ポドルスキ選手も周りの選手とうまく噛み合わず、チームも勝てず、ポドルスキのイライラする場面が見受けられ、なかなかうまく機能していないようです。浦和レッズに所属していた元日本代表の福田正博さんも言っていますが、味方と攻撃のイメージが共有できていないそうです。そして、やはり周りの選手との技術レベルの差も大きいようです。福田さん曰く、このまま不発に終わるようだと、Jリーグの創設時には数多くいた世界レベルの外国人選手がなおさらJリーグから遠ざかってしまう、だから、ポドルスキを活かすために、神戸に世界的なビッグネームをもう1人入れてほしいと。なかなか現実的ではないですが、やはり普段から高いレベルに接する機会が増えれば、全体のレベルもアップするであろう考えには賛同します。

たとえば一般の企業でも、中途で採用された方が、大手企業や外資系出身ということで、経営者の大きな期待を背負って、救世主のように扱われるケースがありますが、上記と同様うまく機能しないケースをよくお見受けします。ただ、そういった場合、誰が悪いのでしょうか？まず言えるのは、そんなに会社の状況を好転させてくれる人なんか、入ってこない、ということです。これは日本電産の永守会長もおっしゃっていました。周りの社員のレベルが低いから？それも正しくありません。社員の能力が低いのではなく、経営側が、能力を発揮させない状況を作り出している、と言え言過ぎでしょうか？ただ、残念ながら現実には、ほとんどの経営者・管理職の皆さんにはピンとこない話かもしれません。

< next >

今年の甲子園も盛り上がりました。大阪桐蔭高があんな結末で負けるとは思いませんでしたが。ベースを踏み損なった一塁手の子は二年生で新主将になったらいいので、次のセンバツもですが、来年の100回大会で捲土重来してほしいものです。