

*FirstGlobal* メッセージ

# siesta

2018.10月号 vol.185

発行元：〒540-0012

大阪府中央区谷町1-6-4

天満橋八千代ビル10階

(株)ファーストグローバルコンサルティング

代表取締役

戦略人事コンサルタント 品川典久

TEL 06-6910-3007 FAX 06-6910-3008

Email [shinagawa@1gc.jp](mailto:shinagawa@1gc.jp)

URL <http://www.1gc.jp>

## 今月のトピックス

### 障がい者雇用、水増し

中央省庁で「障がい者雇用の水増し」が問題となっています。森友、加計、セクハラ、裏口入学、いろいろな問題が取り沙汰されてきましたが、個人的にはこの問題が一番悪質だな、と感じます。現在企業は従業員数に従って、一定割合（2.2%）の障がい者を雇用する義務があります。たとえば、従業員50名の会社なら、実質1名以上の障がい者を雇用しなければなりません。それができなければ、100名超の会社は「障害者雇用納付金」という、不足1名につき月50,000円を、いわゆるペナルティとして国へ納めなければなりません。過去にそのペナルティを納めてきた企業もたくさんあると思います。納付の対象は徐々に広がり、法定雇用率も上昇しており、ゆくゆくはどんな企業も障がい者を雇用するのが当たり前、の世の中になっていくでしょう。それを旗振り役である国は、自分とこの省庁の部署に対する義務は平気で「反故」にしているのですから、本当にタチが悪いと思います。先日、お誘いをいただき、「障がい者職場マッチング会」という場に参加させていただきました。精神または発達障がいの方々、そして企業の人事担当者が集まり、各社ブースを設け、参加の障がい者の方々が各ブースを回ってお話をし、双方の意向がマッチングすれば、職場体験をする、というものです。就職面接ではないですが、いわゆる合同就職相談会のような雰囲気だったのでしょうか？参加企業は、社名を出せば皆さんよくご存知の有名企業も出展なさっていました。弊社もブースを設けていただき、席に着きました。そういった有名企業が名を連ねているので、正直弊社のブースにはそんなに来られないだろうと高をくくっていたら、ありがたいことに行列ができました。当日はあいにく台風予報が出て、会の終了が1時間早められたため、2時間程度で30名近くの方々とお話ししました。うまくご自身の考えを表現できない方もいらっしゃいましたが、一番感じたのは皆さんの「働きたい」という熱意でした。今回の問題はそれを踏みにじる出来事です。やはりお偉い人たちは信用できませんね。

## < next >

夏の甲子園大会は大阪桐蔭高が優勝しました。準優勝の金足農高の吉田君もすごかったですね。おそらく将来プロに行くんでしょうが、投げ過ぎが心配です。高校野球で活躍してプロに行った人は皆故障してますからね。球界の宝は大事にしないとね。