

FirstGlobal メッセージ

siesta

2022.7月号 vol.228

発行元：〒540-0012

大阪府中央区谷町1-6-4

天満橋八千代ビル10階

(株)ファーストグローバルコンサルティング

F G C 社会保険労務士法人

代表取締役 品川典久

TEL 06-6910-3007 FAX 06-6910-3008

Email shinagawa@1gc.jp

URL <http://www.1gc.jp>

今月のトピックス

スパイト行動

「スパイト行動」という言葉をご存知でしょうか? 「スパイ活動」ではありません。Yahoo!ニュースに出ていたのですが、「自分が損をしてでも、相手より上に立ちたい」「私が損をしているのだから、あなたも損をすべきだ」そんな心理から引き起こされる行動のことだそうです。スパイトとは、英語で「意地悪」の意味で、これだけ聞くと、私はそんなことはしてない、と思われるかもしれませんが、イマドキで顕著なのは、現在、新型コロナ感染拡大も一時期より収まりつつあり、これから気温が上昇する中、また海外の国々はマスクの着用の義務をなくし、日本もマスク着用について、緩和を求める意見が出ています。しかし、やはり反対意見もまだ根強くあり、これは日本特有のものなのかもしれません。コロナ禍において、日本はマスクの着用率は他国よりも高いと言われていました。これは、社会心理学者の碓井真史氏も述べていますが、「日本人の衛生観念・協調性の高さ」もありますが、かたや「『俺がマスクをして苦しい思いをしているのに、なんであいつはマスクをしていないんだ』と批判されることを恐れて結果的に皆きっちりマスクを着用する、という心理。ワクチン接種も接種して副反応で数日間寝込んだ人が、未接種者に対し「私がこんなに苦しんでいるのに、ワクチンを打たないなんて許さない」そう思う方がいて、未接種者もワクチンを打たざるを得ない。これもスパイト行動の一種といえるのでしょう。いくらかの実験により、日本人の場合、特にこの意識が強いとのこと。話は飛躍しますが、仕事柄、会社の給与体系の見直しのお手伝いをしています。あくまでイメージですが、社員さんの多くは、がんばったら高い給与をもらえる、という仕組みより、昇給したとしても、なぜあのより低いのか?なぜあのより上がらないのか、といったことを気にされる傾向が強い、と感じます。あくまで、まわりと比較して不合理でないか、という点に視点がいきがちです。このあたりも考慮しながら、制度を構築しなければなりません。働き方改革、大変ですね。

<next>

山口県阿武町の誤送金問題、4,630万円のうち、約4,300万円が返還、ないしは確保されたとのこと。要はギャンブルで使い切ってなくなってしまったのではなく、隠していたということ。予想通りでしたが、やはり悪質ですね。誰かが、入れ知恵したのか。